

草莓红了 产业旺了 青年人才为京郊农业发展注入澎湃活力

人才是乡村发展的“引擎”，也是乡村振兴的关键。第二批主题教育开展以来，北京市积极学习运用“千万工程”经验，加快突进乡村人才振兴，健全完善乡村人才工作机制，推动以人兴业，以业留人。近日，走访北京大兴区、顺义区的多个乡镇可以看到，随着青年人才的回归和引领，果实成熟，产业兴旺，即便是隆冬，京郊的乡村仍然迸发着热情与活力。

12月上旬，在京南大兴榆垡镇，东麻各庄村的草莓又红了。这是草莓“扎根”在东麻各庄村的第二个年头，去年，棚里的草莓苗曾给还是经济薄弱村的村集体带来45万元收入，今年，8个大棚近5万株草莓苗将给东麻各庄村带来“满棚红”。

2021年年底，北京市选派第六批720名第一书记开展接续帮扶工作，来自大兴区人力社保局的高巍成为东麻各庄村的第一书记，也为村庄带来了“第一株草莓苗”。

高巍看准了彼时村里闲置的土地，他经过多次实地走访调研，瞄准了具有较高经济效益的草莓，并指导村庄成立

王亮是大兴区黄村镇三间房村的党支部书记、村委会主任。他刚回到村时面临的第一件大事是“拆”。

三间房村北邻六环辅路，周围还有西红门新建开发区、孙村组团工业区等多个产业园区。这里曾经是典型的城乡接合部，服装加工厂密集，小作坊扎堆儿，而村民的收入来源几乎全部来自“瓦片经济”，村庄生产生活安全无法得到保障，村庄环境更是无从谈起。

2018年，历时三个半月，三间房村270处“三合一”“多合一”场所全部清零，拆除私搭乱建4.5万平方米。曾经只有8米宽的村庄主街拓宽至18米，村

对比前面提到的大兴区的两位书记，顺义区后沙峪镇的村务工作者邵佳琦，从年龄上看，还要年轻不少，他是2022年的应届本科毕业生，基层村务工作也是他人生的第一份工作。

农村基层的工作琐碎，一开始并不在邵佳琦的预料之内。“很多挑战在于对政策规定，以及法律法规的深入理解，给村民讲清楚这些的前提，是自己得做到‘门儿清’，所以前期花了很多时间与前辈、同事、专业人士交流沟通。”在农村，不只要讲理，有时还得“讲情”，在邵佳琦看来，农村是人情社会，理是是非曲直，情是邻里长情，兼顾情与理，

人才力量是乡村振兴的“火种”，顺义区在总结以往经验做法的基础上，构建村级后备干部发现、选拔、培育、使用“5+”闭环机制，储备了955名乡村振兴“接班人”。

金治国是顺义区南彩镇河北村的党支部书记，刚刚上任那年他38岁，已是村里“两委”中少见的年轻面孔。“当时老书记58岁，老主任63岁，整个班子的平均年龄有60岁。”当选书记后，金治国梳理村庄产业，举办了首届河北村民俗文化节，办起民俗表演、嬉雪项目，扩大了民俗园的知名度。同时，金治国注重乡村文化的传承和乡风文明的建设，他将传统表演带人民俗园的活动，为老人发

“草莓书记”今冬再迎“满棚红”

了北京丰浓农产品产销专业合作社，带着村民开始了首次“集体创业”。

进入12月，正是草莓棚忙碌的时候，不久后棚里的红颜草莓会陆续成熟上市。高巍说，村里的草莓不愁销路，一方面榆垡镇紧邻北京大兴国际机场，也就更靠近消费市场，另一方面，合作社还与市内的街道达成社区团购合作，在去年，单一个草莓棚就为村里带来了7万元的收入。

除了做好“土特产”文章，在高巍带领下，村里还建立8人自媒体宣传小组，成立首个村级直播间，打造推介村庄文

“青苗”干部推动村庄美丽蜕变

内消防通道全部打通。腾出来的空间，补足村民办事、休闲、娱乐、运动所需，街巷路改造、雨污分流、车场新建、高压线入地等项目陆续完成。

小作坊没有了，村庄产业结构亟待转型和升级。在镇党委的支持下，积极引入农业投资管理经验丰富、具有乡土情怀的专业团队和人才，参与三间房村规划发展。成立了北京叁间房文化创意有限公司，探索“村企联建、村企共管”管理模式。公司将村民的闲置房屋收回，统一进行设计、装修，打造高端人才公寓，与周边开发区企业对接，成功

基层“生力军”为村庄带来澎湃活力

才能真正得到村民的认同。

今年1月至今，邵佳琦处理了280多个12345热线，他要做的并非是线上登记情况，许多调解、告知工作其实都是线下完成的。他说最高兴的瞬间是每次打回访电话时，村民连道感谢的那一刻，“虽然琐碎，能为村民解决烦心事，还是一件挺快乐的事情。”

在后沙峪镇，像邵佳琦一样通过层层考核，加入大学生村务工作者队伍的共有27人，成为了一支活跃在农村基层的“生力军”，为乡村振兴注入“源头活水”。

“引”“挖”结合推动农村干部青蓝相继

放养老金，通过完善老年驿站功能，丰富了老人们的精神生活。在做这些的过程中，金治国还充实了村庄后备干部的队伍，村委涌入了更多80后、90后年轻人。在他看来，活力、接地气、知识储备是年轻人的优势，包括自己在内，年轻的队伍，更容易找到乡村发展的抓手。

在南彩镇的柳行村，村书记陈燕革是一名回村的大学本科生，比金治国还要年轻几岁。34岁那年，她放弃自己打拼的事业回到村庄，在镇里包村干部的帮带下，抓班子、带队伍，靠着一股不服输的精神和行之有效的方法，实现了柳

化品牌，借此开辟线上销售渠道，同时，为丰富村民生活，还合作开设了紫砂工艺培训班。

高巍介绍，东麻各庄村曾经虽然是集体经济薄弱村，但事实上村民过的并不是“苦日子”，“村里面外出打工的人多，不少人通过自己创业，都当上了小老板。”那么，壮大集体经济，孕育乡村文化还有意义吗？在高巍看来，村集体的富裕，产业的发展，都将为村庄重新注入活力，在乡村成长的人，有无法忘怀和舍弃的乡愁，而文化会为乡村振兴铸魂，“在经济文化的引领下，可以成就村民对于家乡的归属感和自豪感，这也将是乡村兴旺的开始。”

出租院落47个，房屋1319间，村民租金收益也从每年每户8万元增长到9.7万元。

亲历综合整治，见证村庄旧貌换新颜，作为村党支部书记，王亮相比于普通村民，内心更多了几分感慨和自豪。“现在村内环境更好了，也吸引越来越多的人来到三间房，留在三间房。”王亮说，每年有大批热爱书法、绘画的高校毕业生到村进行艺术深造，村里还设立了公共文化驿站。村党支部还积极与高校院所共建，打造了“博士小院”，吸引20多名博士进村开展课题研究，参与村庄规划、基层治理，为村庄发展提供了源源不断的智力支持。

今年3月，顺义区按照“区招、镇管、村用”原则，每村至少配备1人，面向全市公开招录35周岁以下大学生村务工作者，择优选聘与顺义发展需求相匹配的优秀年轻人才，共有3300余人踊跃报考，经过层层筛选，共有419名35周岁以下大学生村务工作者脱颖而出，回村工作。

顺义区还制定印发《关于建立大学生村务工作者队伍的实施意见》，配套出台管理办法、薪酬待遇等“1+N”制度文件，建立“平时+年度+期满”三重考核机制，明确考核不称职、工作不胜任等10种退出情形，形成能进能出的良性循环机制。

行村由“乱”到“治”、由“脏”到“净”、由“差”到“优”的转身。

顺义区为村级后备干部建立了发现、选拔、培育、使用的“5+”闭环机制，通过在村内控、到村外引、在镇内调、从机关派、向全市聘“五种方式”发现人才；通过资格审查、实地考察、集体研究、建档入库、选拔使用“五个步骤”察人；从定期分析、定向培训、定人帮带、定岗锻炼、定责跟踪“五定机制”育人；以提级管理、固化机制、明晰权责、动态考核、激励保障“五项措施”用人，竭力打造一支“能扎根、肯干事，有情怀、善作为”的农村后备干部队伍。

（田杰雄 王子诚）

海淀区首办未来 农业创新发展论坛

本报讯 孙颖 近日，海淀区第一届未来农业创新发展论坛举行，来自合成生物、粮食安全等领域的院士专家以及政府部门、相关企业单位代表等300多人参加了论坛活动。

活动现场，中国工程院院士印遇龙、任发政分别作了主题报告。国家粮食安全战略研究院院长程国强、中科院微生物研究所工业微生物与生物技术研究室主任陶勇等专家学者，中金公司、北京证券交易所等金融机构代表围绕“生物工程智能制造与未来农业食品”主题，分享拓展农业发展空间、把农业变成大产业、筑牢食物安全底线等方面的热点议题，探讨利用生物工程技术促进未来新兴农业产业发展的可行性路径。

10名来自政府、科研院所、科技企业、金融机构等领域的专家学者受聘海淀区农科联未来农业创业导师。他们将为联合会成员企业提供政策解读、行业指导、资源对接等服务保障，全方位、多角度帮助成员企业成长。同时，北京大北农科创私募基金管理有限公司、北京大北农国际农业科技创新发展有限公司与4家生物科技、信息技术企业达成战略合作协议，将在入驻园区发展、金融支持、未来农业食品技术融合等方向开展合作。中捷四方、海南丹若、蘑米生物、植生优谷、绿信诺生物、联育作物、国科本草等企业进行了新锐项目路演，该环节为农业科创新锐企业提供了展示窗口，促进优质项目和资本的有效对接。

海淀区农业农村局相关负责人介绍，本次论坛是政府搭建的科研院所、高校、涉农科技企业、金融机构交流合作平台，致力于营造良好的农业科技创新环境，将助推农业前沿产业发展，把海淀打造成农业科技创新高地。

“留白增绿”助力 顺义区粮田增产丰收

本报讯 李一鸣 顺义区今年耕地种植面积再增加45.51公顷。作为北京粮仓“压舱石”，顺义区每年的粮食产量都在北京市遥遥领先。这一成果的取得与农业领域“留白增绿”工作密不可分。

区农业农村局农建科工作人员史峰贤介绍：“‘留白增绿’是拆除违法建设后，整理腾退的土地达到‘场清地净’，其中园林或农业用地实施绿化或复耕的工作。实施对象包括国土空间规划性质为非建设用地、城市开发边界内的规划绿地（包括公园绿地、防护绿地和广场用地）。”

今年顺义区共有任务地块582块，面积45.51公顷，9月底之前，所有地块均已通过验收。

史峰贤介绍，腾退出来的土地并不是简单种上农作物就算完成任务，需要达到验收标准才可以。在这方面，区农业农村局有一套严格的流程标准。首先，建立工作台账。所有地块录入综合调度平台，进行台账管理。其次，开展农作物种植管理。主要种植玉米、小麦、蔬菜、杂粮等农作物品种。最后，实地验收。每个地块的作物覆盖率要达到80%以上，农作物高度必须达到15厘米才合格。

顺义区开展“留白增绿”工作，可以防止耕地撂荒，增加耕地种植面积，提高粮食产量，提升农业发展水平。赵全营镇解放村农业负责人胡连河说：“原来的荒地，现在都变成了麦地，一年两季。有专人看护管理，农民还能增加收益。”