

推 / 动 / 白 / 酒 / 产 / 业 / 迈 / 向 / 世 / 界 / 高 / 端 / 价 / 值 / 链

全国人大代表,五粮液集团党委书记、董事长李曙光
坚持“三新”指引创建世界一流

全国人大代表,五粮液集团党委书记、董事长李曙光在参加十三届全国人大四次会议时表示,五粮液将以立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构

建新发展格局“三新”理论为指引,深化供给侧结构性改革,推动国内国际双循环相互促进,创建“零碳酒企”,实现更高水平的高质量发展,加快创建绿色、创新、领先的世界一流企业。

**把握消费升级大趋势
深化供给侧结构性改革**

李曙光代表说,五粮液作为行业龙头企业,要在“三新”理论的指引下,善于“抓第一、创一流”。

坚持发展为“第一要务”,以更大力度深化供给侧结构性改革,优化产品结构,实现更高水平的高质量发展;坚持创新为“第一动力”,以创新“动能”提升发展“势能”,引领打造具有国际影响力的白酒产业集群;坚持人才为“第一资源”,持续强化三项制度改革,

全方位培养、引进、用好人才,为锻造世界一流企业提供智力保障。

立足高水平对外开放 积极推进中国白酒国际化

目前,白酒行业还存在国际贸易量比较低、贸易逆差比较大、出口目的地还过于集中等问题,活跃的内循环还需要促进偏冷的外循环。

李曙光代表表示,五粮液将打造“中国酒+中国菜”“展示+品鉴”“产品+文化”的海外运营模式,讲好中国白酒故事,引领中国白酒和文化“走出去”,推动白酒行业构建新发展格局,向世界酒业价值链高端不断迈进。

李曙光代表建议,国家有关部门在出口贸易、文化推广、海外开拓等方面加大支持力度,进一步推动中国白酒成

为世界白酒。

**坚持“生态优先、绿色发展”理念
争创“零碳酒企”**

李曙光代表说,五粮液地处长江上游生态屏障核心地区,要带头践行生态文明思想,“做食品就是做生态,要像对待生命一样对待生态环境,像保护眼睛一样保护生态环境”。

据悉,五粮液正在制定碳中和战略规划,通过开展碳减排、碳吸收、碳金融等工作,强化能源资源规划和全周期运营管控能力,打造“智慧能源+碳中和+区块链”的数字化场景,建设碳中和供应链管理体系和信息共享平台,建立企业碳中和标准体系,实现产品全生命周期碳足迹的持续降低。

全国人大代表、辽宁白酒工业协会会长吴京耕
建议尽快修订实施《浓香型白酒》新国标

日前,全国人大代表、辽宁白酒工业协会会长吴京耕接受本报记者采访时建议,浓香型白酒标准中对“己酸乙酯”与“总酯”两项指标合并计算。

“2014年,国家标准委发布了《国家标准委关于下达2014年第一批国家标准制修订计划的通知》。根据该通知,《浓香型白酒》国家标准列入修订计划。在新修改的《浓香型白酒》国家标准(报批稿)中,新标准代替了原有的GB/T10781.1-2006《浓香型白酒》。与原标准相比,新标准在产品定义、酸酯总量、感官要求和理化要求等多个方面进行了新规定,提出了新要求。”吴京耕代表说道。

伴随酿酒技术和工艺的不断改进与创新,近年来白酒香型日渐增多、各种流派相继涌现。面临的问题也日益凸显。GB/T10781.1-2006《浓香型白酒》标准中规定高度酒总酯(高度酒优级)≥2.00(g/L)、己酸乙酯(高度酒优级)1.20-2.80(g/L)、低度酒

总酯(低度酒优级)≥1.50(g/L)、己酸乙酯(低度酒优级)0.70-2.20(g/L)。

“但是在瓶装白酒货架期,白酒中的己酸乙酯,尤其低度白酒中的己酸乙酯会发生水解,从而使“总酯”与“己酸乙酯”两项指标下降,达不到标准要求。此类问题在白酒销售中低度酒与年份长的老酒尤其严重,致使一部分时间长的、质量好的瓶装酒无法销售。”吴京耕代表表示。

吴京耕代表建议浓香型白酒标准中对“己酸乙酯”与“总酯”两项指标合并计算:

一方面,在理化要求中,新标准以“己酸+己酸乙酯”代替己酸乙酯,并对理化指标进行了相应调整;此外,新标准增加了白酒中酸酯总量的测定方法和白酒中己酸含量的测定

方法。

另一方面,新标准增加了酸酯总量的定义,具体表述为“单位体积白酒中总酸和总酯的总含量”,且规定酸酯总量以消耗氢氧化钠标准溶液毫摩尔数表示,单位为mmol/L,根据浓香型白酒样品的检测数据,酸酯总量设置如下:酸酯总量(高度酒优级)≥35.0(mmol/L);酸酯总量(高度酒一级)≥30.0(mmol/L);酸酯总量(低度酒优级)≥25.0(mmol/L);酸酯总量(低度酒一级)≥20.0(mmol/L)。

吴京耕代表认为,指标修改后将有利于我国低度白酒发展,减少消费者烈性白酒摄入。作为白酒行业资深从业者中的一员,吴京耕代表十分赞同此项修改,并且迫切希望早日实施。

全国人大代表、江苏今世缘酒业股份有限公司董事长周素明
让乡贤发挥优势反哺成为助推乡村振兴“缘动力”

今年全国两会期间,全国人大代表、江苏今世缘酒业股份有限公司董事长周素明围绕乡村振兴的农村人才建设提出了相关建议。在周素明代表看来,如何让人才有意愿返乡、有决心留乡、有信心创业,是实现乡村人才振

兴必须解决的问题。

周素明代表建议,以“乡缘”为纽带,积极发挥即将退休或者已经退休的乡贤群体作用,推动乡贤回归、激活乡贤资源、凝聚乡贤力量,助力乡村振兴。

一是引导身体健康、条件允许的退休乡贤“回农门”,助力乡村振兴。引导身体健康、条件允许的退休乡贤“回农门”,助力乡村振兴,可以把先进的发展理念和优秀的项目带回家乡、建设家乡;引领村民改变发展观念,适应新时代新农村的发展;为乡村的产业布局、农民增收项目出谋划策、出资出力;通过人脉资源、个人技能、咨询服务、助学助教、担任志愿者等多种方式,参与乡村治理,服务乡村振兴。

二是积极有为发挥乡贤群体特殊作用。第一,建议地方党委政府要以

乡村振兴的伟大事业吸引乡贤,引导和支持乡贤回归故土、反哺桑梓。第二,深度挖掘乡贤资源。联结五湖四海游子,集结各个领域精英人才。分类完善乡贤人才库,搭建联系沟通的桥梁。更好地凝聚他们在乡村振兴中献智献力。第三,创新乡贤辅治模式。大胆创新,探索建立乡贤理事会,以共同目标、共同行为准则,在国家政策和法律范围之内,参与到村级治理体系建设之中,作为基层治理的有效补充。搭建“乡贤智库”,建立乡贤顾问制度,借力借智。开展“青蓝工程”,以阅历、智力和情感帮助大学生村官成长进步。第四,推进乡贤文化建设。创新乡贤文化,建设乡贤文化公园,开辟乡贤文化馆,推动乡贤精神、乡贤故事广泛流传。通过示范引领,传承乡村文

明,激发见贤思齐,感召更多新乡贤主动投身乡村振兴,回报养育之地。

三是出台配套政策措施激励乡贤创业,激发乡贤活力。一是建议地方党委政府要出台配套措施,激发乡贤活力,凝聚乡贤智慧,汇集乡贤力量。二是建立乡贤服务发展工作小组,创新工作机制,研究制定乡贤服务发展的具体内容,压紧压实工作责任,确保乡贤工作做深做细做实。三是强化政策保障。通过系列的制度化设计安排,提供回乡生活和创业便利条件,解决后顾之忧,增强归属感,确保回流后的乡贤暖心安心舒心。四是创新激励举措。搭建创业平台,扶持鼓励,多元服务,让乡贤凭借在亲缘、人缘、地缘上的优势,成为助推乡村振兴的“缘动力”。